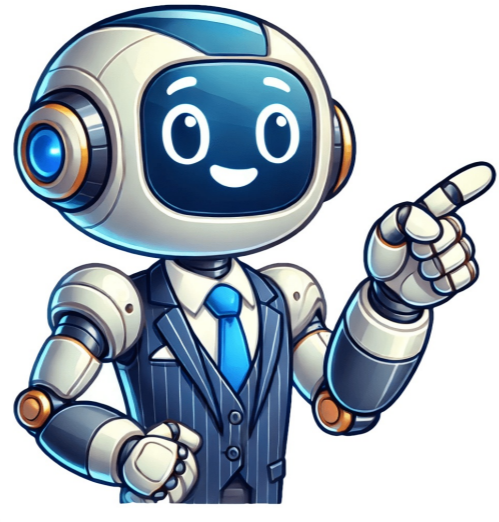


Continue



Libro fol 2024 pdf

El mercado laboral es cambiante y hemos sido testigos en los últimos años de su constante evolución. Por eso, hemos preparado una selección de libros de FOL en formato PDF (Formación y Orientación Laboral) para todos aquellos que desean prepararse para enfrentar los retos de su campo de trabajo profesional.La FOL suele ser una asignatura presente, tanto en educación media, como superior. Y tiene por objetivo orientar a todos los estudiantes en aspectos como: vocación profesional, oferta laboral, deberes y derechos laborales, salarios, reclutamiento, nómina, contratos laborales, jornada laboral, Seguridad Social, entre muchos otros.El conocimiento que aporta la formación y orientación laboral ayuda a los estudiantes a sobrellevar con éxito cualquier proceso de trabajo, más posibilidades de tomar decisiones asertivas y tener éxito encontrando un puesto ideal, de acuerdo a su perfil profesional. Asimismo, pueden aprender técnicas y habilidades útiles para el futuro.Saber lo que nos espera en el mercado laboral es una ventaja competitiva muy importante. Si bien no podemos tener una idea exacta de lo que nos depara el futuro, tener noción de todo aquello con lo que nos encontraremos puede facilitarnos enormemente la vida. Nos pone en una posición de saber exigir y brindar lo justo.Muchas personas son lanzadas al campo laboral sin ningún tipo de preparación en estos temas, desconociendo las leyes de su propio país y todo aquello a lo que tiene derecho. Esto puede llevarlas a incurrir en faltas o en explotación, por parte del contratante. De manera que les toca aprender sobre la marcha a través de experiencias negativas.Esperamos que esta colección de libros de FOL en formato PDF te sirva de guía para tu proceso profesional. Recuerda que puedes descargarlos desde esta sección de forma gratuita y en cualquiera de tus dispositivos electrónicos.Aquí te presentamos nuestra selección completa de libros de FOL:Extensión: PDF | 150 páginasFormación Profesional y Empleo por Cleunice Rehem, Irma Briasco y Ernesto Abdale, examina la vinculación entre formación profesional y el empleo. Este documento analiza desafíos, contradicciones y la necesidad de adaptar la formación a las nuevas dinámicas laborales.Extensión: PDF | 50 páginasLos principios y derechos fundamentales en el trabajo por María Luz Vega Ruiz y Daniel Martínez examina el valor, viabilidad e incidencia de estos derechos como elementos clave para el progreso económico y la justicia social. Este documento de la OIT es fundamental para entender la base social de la economía globalizada y la necesidad de un tr...Extensión: PDF | 33 páginasManual básico de prevención de riesgos laborales por Mc mutual, una guía esencial para la seguridad en el trabajo. Explora la higiene industrial y la ergonomía, ofreciendo conocimientos básicos para un entorno laboral seguro.Extensión: PDF | 33 páginasTécnicas de búsqueda de empleo por Universidad Politécnica de Madrid, guía para alumnos sobre inserción laboral. Explora métodos, herramientas y estrategias para una búsqueda efectiva, optimizando el acceso al mercado.Extensión: PDF | 1 páginasConoce todo sobre tus derechos y deberes en el contrato laboral por Servicio Nacional de Capacitación y Empleo. Aprende sobre contratos, jornadas, remuneraciones y término de relación laboral.Extensión: PDF | 41 páginasGuía Práctica para la Búsqueda de Empleo por Junta de Andalucía, ofrece estrategias y consejos para encontrar trabajo, desde la autoevaluación hasta la entrevista. Impulsa tu futuro profesional con esta completa herramienta.Extensión: PDF | 13 páginas¿Cómo se define un salario mínimo? por International Labour Organization analiza la definición y la finalidad del salario mínimo, así como su evolución y los convenios de la OIT. Este documento es una guía esencial para entender las políticas salariales y su impacto en la justicia social y económica.Extensión: PDF | 12 páginasLa Jornada del Trabajo por José Manuel Lastra Lastra explora la evolución y regulación de la jornada laboral, desde sus orígenes hasta las jornadas flexibles. Un análisis profundo sobre los derechos y la dignidad del trabajador en el contexto del derecho laboral.Extensión: PDF | 19 páginasSuspensión del contrato de trabajo por Mario Pasco Cosmópolis analiza las causas y efectos de la suspensión laboral. Un estudio detallado para comprender los derechos y obligaciones en situaciones de interrupción del contrato.Extensión: PDF | 12 páginasEl Salario Mínimo por International Organisation of Employers explora el concepto, objetivos, ventajas y desventajas de los salarios mínimos a nivel global. Ofrece una guía valiosa para empleadores al abordar el debate sobre su establecimiento y ajuste a nivel nacional.Extensión: PDF | 10 páginasPrevención de Riesgos Laborales por Unión General de Trabajadores y Trabajadores es una guía esencial para comprender los riesgos laborales y las medidas preventivas. Ofrece información clara y concisa sobre los derechos y obligaciones de los trabajadores y empleadores.Extensión: PDF | 46 páginasJornada y Horarios de Trabajo por Clotilde Nogareda Cuixart, Silvia Nogareda Cuixart y Montserrat Solórzano Fábrega analiza las condiciones laborales en España. Este PDF es esencial para entender la normativa y tendencias actuales en la organización del tiempo laboral, un tema de gran interés.Extensión: PDF | 5 páginasJornada de Trabajo por Universidad CES. Este documento resume la legislación colombiana sobre la jornada laboral, abordando definiciones, límites y excepciones. Esencial para entender los derechos y obligaciones tanto de empleadores como empleados.Extensión: PDF | 2 páginas,¿Qué es el salario? por Universidad Icesi es una guía concisa sobre la definición legal del salario en Colombia. Explica los componentes salariales y no salariales, crucial para comprender los derechos laborales.Y bien, esta fue nuestra selección de libros de FOL gratis en formato PDF. Esperamos que te haya gustado y encuentres tu próximo libro!Si te fue útil este listado no olvides compartirlo en tus principales redes sociales. Recuerda que «Compartir es Construir». 0 ratings0% found this document useful (0 votes)376 viewsSaveSave Libro Fol Para Ipe I (PDF) For Later0%0% found this document useful, undefined iconCompartir iconTuitear iconPinterest iconMail iconGoogle+ FOL digital es la puesta al día de los libros de texto de Formación y Orientación Laboral de Formación Profesional de grados Medio y Superior.¿Qué ofrece FOL digital:Libro de texto, solucionario, programación y ampliaciones.Nuevas ediciones actualizadas en función de los cambios legislativos.Edición creada específicamente para el soporte digital.Autores que son profesores en activo y con gran experiencia editorial.Contenidos descargables: utilizable sin conexión a Internet.Para cualquier soporte: sobremesa, portátil, tableta, smartphone, ...Sincronización de lectura: empiece la lectura en un dispositivo y continúe desde otro.Con todas las ventajas de las publicaciones digitales:Economía.Actividades interactivas y autocorregibles.Autoevaluaciones.Enlaces a ampliaciones, ... ¿Cómo funciona? Solicite información Conozca nuestros productos y servicios. Más información » Compruebe las características de FP digital. Pulse aquí 91%(46)91% encontró este documento útil (46 votos)54K vistasLibro completo de Formación y Orientación LaboralGuardarGuardar LIBRO FOL 2023. Editorial: Tu Libro de FP para más tarde91%91% encontró este documento útil, undefined El módulo de Itinerario personal para la empleabilidad I (al que todos venimos llamando IPE I o IPE 1) pertenece a la especialidad de Formación y Orientación laboral y con la nueva Ley Orgánica 3/2022 de ordenación e integración de la Formación Profesional, sustituye al hasta ahora conocido como FOL. Es un módulo transversal en todos los Titulos de FP, ya sea de Grado Medio o Superior, y que ahora se extiende a los Ciclos de Grado Básico (con un currículo adaptado a este perfil), a diferencia del anterior módulo de FOL. El módulo de IPE 1, está pensado para reforzar la conexión entre la formación y el empleo y alcanzar las competencias profesionales, personales y sociales de los títulos, entre otras: Gestionar la carrera profesional, analizando oportunidades de empleo, autoempleo y de aprendizaje y adaptarse a diferentes puestos y situaciones derivadas del cambio económico, productivo y social. Ejercer sus derechos y obligaciones derivadas de las relaciones laborales, de acuerdo a la normativa, y participar en la vida económica, social y cultural del forma activa crítica y responsable. Trabajar con seguridad de acuerdo a los principios de prevención de riesgos laborales y de protección ambiental, de acuerdo a la normativa. Seguramente algunos de vosotros, los menos, quizás habéis tenido algún contacto con el mundo laboral, otros lo veis aún como algo lejano... Pero lo cierto es que está ahí, a la vuelta de la esquina que se abre cuando acabáis el ciclo que estáis estudiando. Y todos, insisto, todos, necesitáis acceder en las mejores condiciones posibles para encontrar un empleo digno acorde con vuestro potencial profesional. A lo largo del curso vamos a plantearnos algunas preguntas fundamentales para afrontar ese proceso y a tratar de buscar una respuesta, cuando la tengan. Si estáis estudiando un ciclo formativo se supone que ya has tomado una decisión sobre tu futuro profesional, pero quizás te preocupa aún ¿Qué profesión elegir? ¿Qué formación necesitas? ¿Cómo buscar empleo y lograr que te seleccionen? ¿Qué es una relación laboral y qué normas la regulan? ¿Qué derechos y obligaciones tendrás y qué organismos los vigilan? ¿Qué es un Convenio Colectivo, cómo puedes ejercer tus derechos de manera colectiva, quiénes son tus representantes y cómo solventar los posibles conflictos? ¿Cómo pueden contratarte? ¿Cómo se organiza tu jornada y cómo conciliar con tu vida personal? ¿Cuánto vas a cobrar y qué implica una nómina? (esto te interesa, verdad?) ¿Qué pasa si modifican, suspenden o extinguen tu contrato y qué derechos tienes en tales casos? ¿Cómo te protege la Seguridad social? ¿Qué riesgos de tu profesión pueden afectarte? ¿Qué daños te pueden causar? ¿Cómo prevenirlos y protegerte? ¿Cuáles son los derechos y las normas básicas y cómo se organiza la prevención de riesgos en la empresa? ¿Cómo actuar ante una emergencia y diferenciar las técnicas de primeros auxilios? A estas y a otras preguntas que te interesan para acceder y mantener un empleo, vamos a tratar de dar respuesta, ayudándote a defender tus derechos como futuro trabajador. Justamente, en IPE 1 aprenderemos a (o intentaremos) dar respuesta a esas y a otras preguntas que puedas plantearte, respetando además los objetivos que exige la normativa de la titulación que estudias. Al igual que con el módulo de FOL, los objetivos aparecen formulados como resultados de aprendizaje que habrás desarrollado al finalizar el curso y sus criterios de evaluación. Igual también que el anterior módulo de FOL, cada uno de estos resultados de aprendizaje se mide en el alumnado de acuerdo a unos criterios de evaluación previstos por el currículo oficial. Es decir, los Criterios de evaluación serán el referente no solo cuando toque evaluar tu trabajo, sino también para orientar y guiar el sentido de aquellos conocimientos, actitudes y habilidades que debemos alcanzar. Puedes verlos más detalladamente a través del siguiente botón: Ver criterios de evaluación Los contenidos que trabajaremos en diferentes unidades están pensados para dar respuesta a esas preguntas que seguro tendrás desde el momento en que vayas a dar el salto al mundo laboral, y a lo largo de la vida activa, luego ese será el referente en todo momento. Como ya hemos dicho, todo lo que se ha pensado para este curso, busca ser de utilidad en tu salto a la vida activa. Para ello usaremos materiales de elaboración propia (nada de plagios, que eso está feo), que estarán en continua revisión y actualización, porque las novedades laborales se producen en cualquier momento y aquí siempre estamos a la última. Es por ello que hemos creído preferible que los consultes directamente en la página, en lugar de permitir su descarga, ya que esa es la mejor garantía de que los tendrás actualizados. Aquí tienes un ejemplo de las las que han llegado y llegarán en 2024. Debes entender que a veces serán aspectos complejos, que trataremos de hacerte lo mas sencillo y práctico posible, pero que exigirán también de tu esfuerzo. No se trata sólo de aprobar, sino de aprender (incluida yo), con autonomía y actitud crítica. Por eso las clases serán participativas y lo más amenas posibles. Será imprescindible manejar las nuevas tecnologías, inclusive el móvil, por supuesto, tanto para ver los contenidos, como para buscar información y realizar los trabajos, pruebas y juegos. La evaluación incluirá cualquier actividad que hagamos en clase y vaya unida a alguno de los Criterios de evaluación del módulo, entre ellas prueba escritas teórico-prácticas y pequeños proyectos o investigaciones, basados en el 'aprender a aprender' por sí mismo, donde será fundamental la reflexión crítica y práctica. Su presencia en los títulos, implica que puedas solicitar la convalidación del módulo de IPE I en caso de acreditar dicha formación, tal y como recoge el RD 1085/2020 de convalidaciones de módulos profesionales de FP del sistema educativo, modificado por el RD 659/2023, de ordenación del Sistema de FP. Ahí se recoge que el módulo IPE I, se podrá convalidar en el caso de que haber cursado el módulo de FOL en ciclos formativos, de ámbito de LOE y a su vez, podrás convalidar IPE I entre los distintos ciclos de FP que puedas estudiar. Se reconocen otras convalidaciones, si bien, la administración podrá exigirte realizar un complemento formativo complementario de concreción de los citados módulos profesionales en el currículo de la especialidad que se esté cursando, que no podrá superar la duración de treinta horas De momento todo es nuevo y tendremos que estar pendiente, pero recordamos aquellas situaciones en las que además se podía convalidar FOL: En caso de que cursaras FOL en un título LOGSE debes aportar además la formación Básica en Prevención de Riesgos Profesionales, expedida de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento de los Servicios de Prevención de 1997. Si has acreditado todas las unidades de competencia incluidas en el título, conforme al RD 1224/2009, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, con al menos, un año de experiencia laboral y la formación citada en el Nivel Básico de PRL. Eso es todo. Y recuerda que estoy aquí para ayudarte en ese camino. El resto, depende de ti. 0 calificaciones0% encontró este documento útil (0 votos)1K vistasInformación del documentoGuardarGuardar LIBROS-DE-TEXTO-FOL-2024-25 para más tarde0%0% encontró este documento útil, undefined